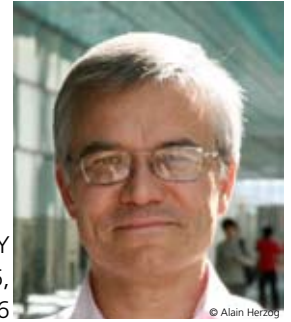


Emploi

Connaître les règles du jeu



PHILIPPE ORY
DIPLOMÉ DE L'EPFL EN ÉLECTRICITÉ EN 1986,
DIRECTEUR DU CENTRE DE CARRIERE DEPUIS 2006

Dans leur ouvrage « The Mismatch of Talent », les auteurs, Phillip Brown et Anthony Hesketh, identifient deux stéréotypes parmi les diplômés universitaires anglais en quête d'un premier emploi : les Puristes (« Purists ») et les Joueurs (« Players »).

Les Puristes sont ceux qui s'en tiennent au credo méritocratique traditionnel: ils décrocheront un bon job parce qu'ils ont les bonnes qualifications, dans un marché qui doit nécessairement reconnaître leurs compétences et de leurs qualités. Il s'agit avant tout pour eux de faire coïncider leurs aspirations personnelles avec les offres du marché, et si d'aventure celui-ci ne veut pas d'eux, c'est que les règles du jeu sont faussées. Leur devise: «J'ai ce qu'il faut pour faire un bon travail» (donc j'en aurai un).

Les Joueurs, eux, sont des opportunistes qui apprennent, comprennent et acceptent les règles du jeu du marché de l'emploi sans se poser de question sur leur validité. Leur seul souci est d'augmenter leur probabilité de gagner. Ils apprennent les techniques d'interview, s'entraînent aux tests psychométriques pour influencer leurs résultats, utilisent leur réseau de relations pour collecter des informations, et s'engagent délibérément dans toutes sortes d'activités qui peuvent donner un plus à leur CV. Face à l'employeur, ils lui diront ce qu'il a envie d'entendre. S'ils se heurtent à un échec, c'est qu'ils ne se sont pas assez bien adaptés à ses desiderata. Leur devise: «J'ai ce qu'il faut pour obtenir un bon travail» (donc j'en aurai un !)

Sur un marché de l'emploi très qualifié que les auteurs perçoivent comme limité, obtenir un job relèvera de plus en plus de la lutte pour la survie, et ce sont ceux qui ont les plus grandes facultés d'adaptation - les Joueurs - qui les obtiendront. Je suis enclin à penser que les étudiants de l'EPFL sont traditionnellement plutôt des Puristes, et il est très inquiétant de penser que cette approche darwinienne du marché de l'emploi les condamne d'avance !

“obtenir un job relèvera de plus en plus de la lutte pour la survie, et ce sont ceux qui ont les plus grandes facultés d'adaptation [...] qui les obtiendront”

Heureusement, rien ne dit que le marché de l'emploi qualifié soit aussi limité que ne le pensent les auteurs (qui observent principalement le contexte britannique). De plus, comme tous les stéréotypes, Puristes et Joueurs n'existent pas à l'état pur dans la réalité. Chacun d'entre nous peut se définir comme un mélange de ces deux modèles, dans une proportion qui variera selon les individus, mais aussi selon les circonstances: en période de tension sur le marché du travail nous cherchons tous à être un peu plus Joueurs. Encore faut-il s'être préparé !

C'est là qu'intervient votre Centre de carrière. Nous vous proposons un

ensemble de prestations et de formations qui permettent de connaître les règles du marché et de décrocher son premier emploi.

Mentionnons plus particulièrement:

- Les workshops et séminaires qui couvrent l'élaboration du dossier de candidature, la préparation aux entretiens d'embauche, et, bientôt, la recherche d'emploi
- Les séminaires sur le thème de la communication interpersonnelle
- Les revues individuelles de CV
- Les simulations d'entretiens
- Le conseil individuel, que ce soit pour vous aider dans votre orientation professionnelle, pour vous aider à préparer des candidatures spécifiques, ou pour toute situation liée à l'emploi.
- La possibilité de charger son CV sur notre CV-thèque afin d'être identifié le cas échéant (nous sommes régulièrement mandatés par des employeurs à la recherche de candidats)

Vous trouverez le détail de nos prestations (qui sont gratuites pour nos étudiants et nos diplômés jusqu'à un an après l'exmatriculation) ainsi que nos coordonnées sur le site du Centre de carrière :

<http://carriere.epfl.ch>

N'hésitez pas à faire appel à nous pour développer le Joueur qui est en vous !

Philippe Ory

Directeur du centre de carrière